Antonio José Camacho
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

PROPUESTA TÉCNICA

Administración del Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios De Programas Sociales SISBEN

Departamento Administrativo de Planeación
Santiago de Cali

Enero del 2025

Tabla de contenido

PRESENTACIÓN ***1***

¿QUIÉNES SOMOS? ***3***

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UNIAJC ***5***

Facultad de Ingenierías 5

Facultad de Ciencias Empresariales 5

Facultad de Educación a Distancia y Virtual 6

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas 6

INVESTIGACIÓN EN LA UNIAJC ***7***

Grupos de Investigación 7

Semilleros de Investigación 9

PROYECCIÓN SOCIAL EN LA UNIAJC ***11***

Formación en Lengua Extranjera 11

Educación Continua 11

Extensionismo y Cualificación a la Medida 12

Formación Técnica Laboral 12

Acompañamiento a Egresados 13

Relaciones Interinstitucionales 13

BIENESTAR UNIVERSITARIO EN LA UNIAJC ***16***

EXPERIENCIA RELACIONADA ***18***

GENERALIDADES DE LA PROPUESTA ***20***

Introducción 20

Objetivo General 21

Objetivos Específicos 21

ALCANCE DE LA PROPUESTA ***22***

Ubicación 22

Meta poblacional 22

Tipo de contratación 22

Campos de Acción 22

ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO ***23***

Dirección 23

Administrativa y Logística 24

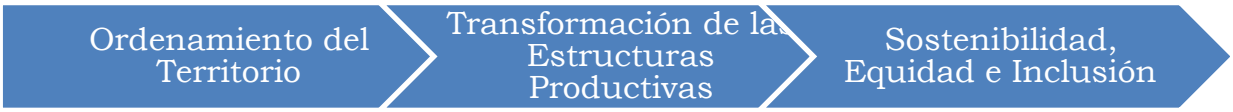
Comunicación 24
Puntos de Atención 25
Campo 25
Sistemas de Información 25
Área Jurídica 26
Investigación 27
CONTRAPARTIDA 28
RESPONSABILIDADES DEL DAP 29
EQUIPO UNIAJC 30
Gerencia Administrativa 30
Gestor de Proyectos 31
Formadores/Capacitadores: 31
ASPECTOS FINANCIEROS 33
MÁS INFORMACIÓN 35

PRESENTACIÓN

La **Agenda para el Desarrollo Sostenible** es un llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejor las vidas y perspectivas de las personas en todo el mundo. En el 2015 se establecieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para alcanzar en e15 años. Así, la agenda 2030 establece, entre otros los siguientes ODS[1]:

- Fin de la pobreza.
- Hambre cero.
- Salud y Bienestar.
- Educación de Calidad.

El **Plan Nacional de Desarrollo** 2022-2026 (PND 2022-2026), Colombia, Potencia Mundial de la Vida, tiene como propósito sentar las bases para que el país se convierta en un líder de la protección de la vida, a partir de la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestra forma de relacionarnos con el ambiente, y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza[2]. Ello sobre la base de 3 pilares:



Por su parte, el **Plan de Desarrollo del Distrito Especial**, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de **Santiago de Cali** 2024-2027 Cali, Capital Pacífica de Colombia, plantea como promesa de valor el compromiso a construir un entorno donde cada ciudadano tenga la oportunidad de alcanzar su máximo potencial, donde la justicia social y la igualdad de oportunidades sean pilares fundamentales de todas y todos los caleños.

El Departamento Administrativo de Planeación Distrital de Cali (DAP), como encargado de liderar la planificación para el desarrollo integral y sostenible del Distrito de Santiago de Cali, contempla en su estructura la Subdirección de Desarrollo Integral, desde la cual se lidera el Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales -SISBEN-, componente fundamental para la implementación asertiva de las apuestas sociales del Distrito y el Estado.

---

[1] https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/development-agenda/

[2] https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/Publicaciones/plan-nacional-de-desarrollo-2022-2026-colombia-potencia-mundial-de-la-vida.pdf

El SISBEN permite clasificar a la población de acuerdo con sus condiciones de vida e ingresos. Esta clasificación se utiliza para focalizar la inversión social y garantizar que sea asignada a quienes más lo necesitan[3].

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) propende por contribuir con el desarrollo y transformación social de la región, mediante la docencia, la investigación y la proyección social.

En el marco de su misión de proyección social, la UNIAJC se articula con los diferentes sectores (académicos, productivos, gubernamentales, etc.) para aunar esfuerzos en favor del fortalecimiento de capacidades institucionales, desarrollo social, económico y transformación territorial. Así, pone de manifiesto su compromiso social que la ha caracterizado a lo largo de sus más de 50 años de existencia, haciendo explícita su disposición absoluta para apoyar al DAP/SdDI de Santiago de Cali en la administración y actualización del SISBEN.

Ing. FANNY YESCENIA PEREA ÑUSTE
Directora Proyección Social
UNIAJC

[3] https://www.sisben.gov.co/Paginas/que-es-sisben.html

¿QUIÉNES SOMOS?

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) es un establecimiento de educación superior, debidamente avalado por el Ministerio de Educación Nacional, de carácter público y del orden municipal, adscrita al Distrito de Santiago de Cali, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente.



La UNIAJC tiene una trayectoria de más de 50 años en el diseño y desarrollo de programas académicos en diferentes niveles de educación superior, educación para el trabajo y el desarrollo humano y educación continua. Sus servicios también incluyen una amplia oferta en desarrollo organizacional/empresarial, eventos (académicos, científicos, culturales, deportivos), investigación, asesoría, consultorías, asistencia técnica, entre otros; todo ello en el marco de su función misional de proyección social.

En el periodo académico 2024-2, la UNIAJC contó con más de 14.200 estudiantes, siendo el 99,04% de estrato socioeconómico 1, 2 y 3; lo que da cuenta de su misión preponderantemente social.



La UNIAJC tiene más de 16.000 egresados y el porcentaje de inserción en el mercado laboral y competitivo es de 89.3%, lo que se traduce en un alto reconocimiento de las empresas a nivel regional y nacional por la calidad en sus procesos de formación como también su fortaleza en el acompañamiento de iniciativas de emprendimiento empresarial.

Actualmente, administrados por 4 facultades, la oferta de servicios de educación superior la configuran veinticinco (25) programas académicos activos.

Facultad de ingenierías

7 programas académicos con registro calificado. Tiene uno más en proceso de renovación.

Facultad de Ciencias Empresariales

7 programas académicos con registro calificado. Tiene dos más en proceso de renovación.

Facultad de Educación a Distancia y Virtual

5 programas académicos con registro calificado.

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

6 programas académicos con registro calificado.



La Institución Universitaria Antonio José Camacho es una entidad de carácter público, comprometida con la formación integral, en diferentes niveles y modalidades, para contribuir con el desarrollo y transformación social de la región, mediante la docencia, la investigación y la proyección social.



La Institución Universitaria Antonio José Camacho, al 2030, será reconocida en el contexto nacional por su alta calidad, pertinencia social de sus funciones misionales, soportada en un modelo de Universidad inteligente que le permita dar respuesta a las exigencias de la sociedad.

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UNIAJC

La oferta académica de educación superior de la Institución Universitaria Antonio José Camacho está debidamente avalada por el Ministerio de Educación Nacional de Colombia y, consecuentemente, registrada en el SNIES[4]. A continuación, los programas académicos de educación superior clasificados por Facultad:

Facultad de Ingenierías

	Programas académicos	Código SNIES
1	Especialización en Gestión de Bases de Datos	107243
2	Ingeniería de Sistemas	91000
3	Ingeniería Electrónica	91301
4	Ingeniería Industrial	105521
5	Tecnología en Electrónica Industrial[5]	12198
6	Tecnología en Producción Industrial	54538
7	Tecnología en Sistemas de Información[3]	102910

El siguiente programa se encuentra en proceso de renovación del registro: Tecnología en Mecatrónica Industrial.

Facultad de Ciencias Empresariales

	Programas académicos	Código SNIES
1	Especialización en Aseguramiento de la Información y Control Interno	107878
2	Especialización en Gerencia de Negocios	105582
3	Especialización en Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial	107244
4	Contaduría Pública	90811
5	Administración de Empresas	53033
6	Tecnología en Contabilidad Sistematizada[3]	12976
7	Tecnología en Gestión Empresarial[3]	3948

El siguiente programa se encuentra en proceso de renovación del registro: Administración de Empresas.

[4] Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior [en línea]. Disponible en: https://snies.mineducacion.gov.co/portal/. Consulta: mayo 8 del 2024.

[5] Programa con Acreditación de Alta Calidad.

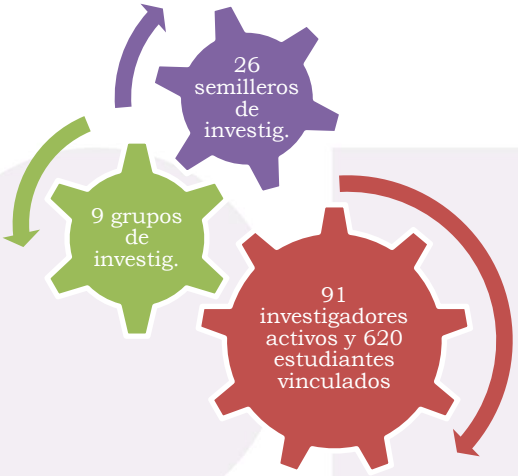
Facultad de Educación a Distancia y Virtual

	Programas académicos	Código SNIES
1	Especialización en Ergonomía	106125
2	Administración en Salud y Seguridad en el Trabajo (a distancia)	111608
3	Administración en Salud (virtual)	103164
4	Licenciatura en Ciencias del Deporte y la Educación Física (a distancia)	105720
5	Licenciatura en Educación Infantil (a distancia)	108407

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

	Programas académicos	Código SNIES
1	Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz	106907
2	Especialización en Gestión Ambiental Sostenible (distancia-tradicional)	107245
3	Especialización en Gestión de Contenidos Digitales (distancia-tradicional)	107441
4	Comunicación Social	107242
5	Diseño Visual	102336
6	Trabajo Social	101860

INVESTIGACIÓN EN LA UNIAJC



Grupos de Investigación

De los nueve (9) grupos de investigación, ocho (8) están reconocidos por MINCIENCIAS: tres (3) en categoría B y cuatro (4) en categoría C y uno (1) en proceso de consolidación.

La información de los grupos de encuentra actualizada en la página web institucional y adicionalmente se elaboraron los folletos de cada grupo que dan cuenta de la información relacionada con la misión, visión y líneas de investigación.

GISAP	Grupo de Investigación en Salud, Ambiente y Productividad.
	Unidad académica: Facultad de Educación a Distancia y Virtual.
	Categorización Minciencias: B.
	Línea: Salud pública.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000013633	

GICES	Grupo de Investigación en Ciencias Empresariales y Sociedad.
	Unidad académica: Facultad de Ciencias Empresariales.
	Categorización Minciencias: B.
	Líneas: Competitividad, desarrollo regional y responsabilidad social; Gestión contable y organizacional; Prácticas gerenciales.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000010860	

andamientos	Grupo de investigación en Ciencias Humanas y Educación.
	Unidad académica: Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.
	Categorización Minciencias: B.
	Línea: Imagen, cultura y territorio.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000010894	

	Grupo de Investigación en Tecnologías de la Información y la Comunicación.
	Unidad académica: Facultad de Ingenierías.
	Categorización Minciencias: C.
	Línea: Desarrollo de software.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000010013	

	Grupo de Investigación en Emulación de la Percepción, la Cognición y la Comunicación.
	Unidad académica: Facultad de Ingenierías.
	Categorización Minciencias: C.
	Líneas: Procesos industriales y Aplicaciones de sistemas embebidos.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000010013	

	Grupo Interinstitucional para el Desarrollo de la Investigación en la Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Profesional Universitaria.
	Grupo Interinstitucional.
	Categorización Minciencias: C.
	Líneas: Emprendimiento, desarrollo productivo e innovación; Políticas públicas y gestión interna; Producción intelectual y transferencia de conocimiento.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000013415	

	Grupo de Investigación en Arte y Cultura Material.
	Grupo interinstitucional.
	Categorización Minciencias: C.
	Línea: Arte y cultura material.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000018224	

	Grupo de Investigación en Pedagogía.
	Unidad académica: Facultad de Educación a Distancia y Virtual.
	Categorización Minciencias: Reconocido
	Líneas: Educación y cultura, Gerencia de procesos educativos, Innovación y praxis pedagógica.
GrupLAC: https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000013975	

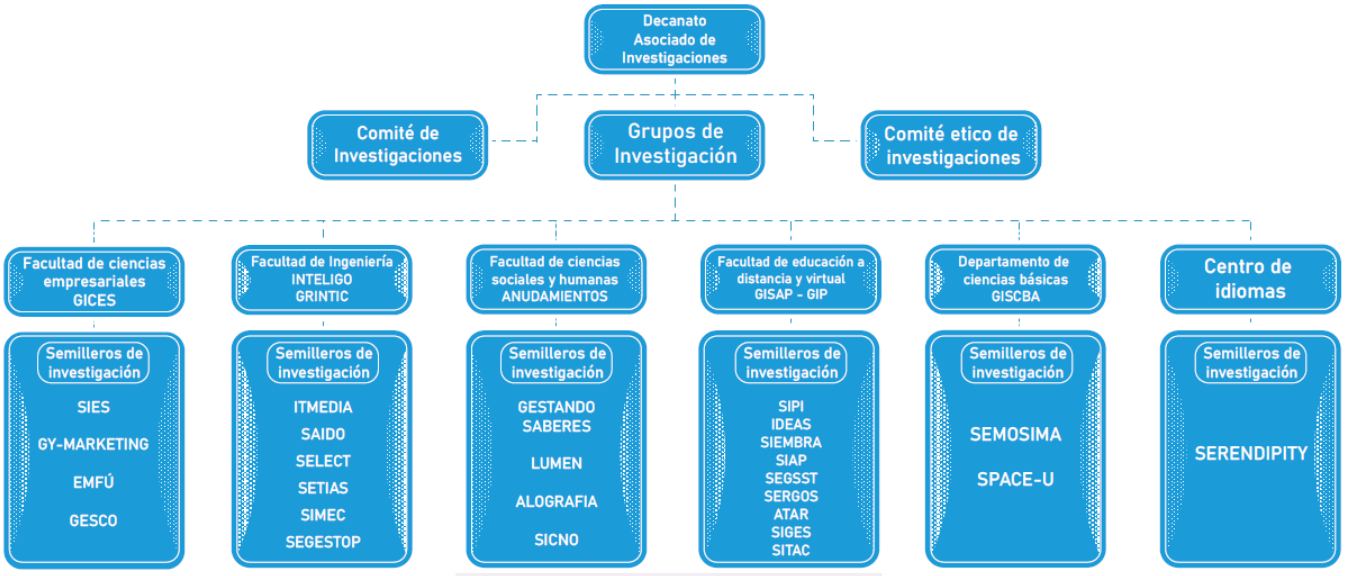
	Grupo de Investigación y Simulación en Ciencias Básicas.

	Unidad académica: Departamento de Ciencias Básicas.
	Categorización Minciencias: n/a
	Líneas: Didáctica de las matemáticas y la física, Física de materiales, Física del estado sólido, Modelamiento matemático, Transiciones de fase.
GrupLAC: https://www.uniajc.edu.co/wp-content/uploads/2021/11/GrupLAC-Plataforma-SCienTI-Colombia.pdf	

Semilleros de Investigación

Los estudiantes también son un elemento fundamental para adelantar acciones científico-tecnológicas básicas o aplicadas. Así, surgen los **semilleros de investigación** como espacios académicos para promover la participación de estudiantes y motivarlos al aprendizaje continuo de la práctica y la metodología de la investigación científica. Los siguientes son los semilleros de investigación de la UNIAJC por Unidad Académica.

A continuación, se muestra los grupos con los semilleros de investigación según la estructura que maneja la UNIAJC.



Otras acciones promovidas en la función de investigación de la UNIAJC son:



Boletín de investigación



Revista Sapientía



Encuentro anual de investigación ECE2i



Mesa sur pacífico de investigación ACIET



Programa radial "En la ducha con el DAI"

PROYECCIÓN SOCIAL EN LA UNIAJC

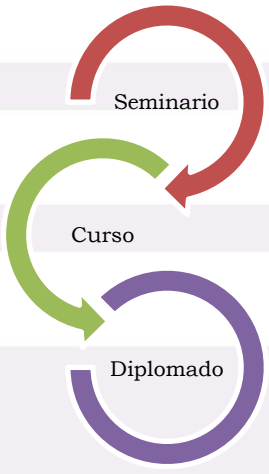
Con el fin de orientar y gestionar las relaciones de la institución con su entorno social, vinculándolo con la comunidad, el sector productivo y demás organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que le permitan proyectar e integrar hacia ellos las funciones esenciales, desde Proyección Social se ofrece:

Formación en Lengua Extranjera

A través del Centro de Idiomas se ofrecen los siguientes servicios:

- General English - Training for students under MCE.
- UniCamacho Bilingüe: Training for teachers and administrative staff.
- Articulation with the curriculum.
- Clubs: conversation, movie, reading, music.
- Español para extranjeros.
- Aula de portugués.

Educación Continua



La educación continua en la UNIAJC son procesos de formación complementaria, de actualización y/o profundización de conocimientos en todos los campos del saber. Está dirigida a la comunidad universitaria y al público en general y son de corta duración (menos de 159 horas).

La oferta de educación continua se clasifica en seminarios, cursos y diplomados; en cualquier caso, pueden desarrollarse como talleres según la intensidad del componente práctico.
A continuación, algunos de los programas de educación continua por facultad

Educación	Ingenierías	Empresariales	Sociales y Humanas
• Niñez y lenguajes expresivos. • Didáctica en la educación infantil. • Proyectos educativos comunitarios. • Educación inclusiva y atención a la diversidad. • Investigación e Innovación educativa. • Docencia universitaria	• Sistemas energéticos renovables. • Automatización industrial. • Redes de comunicación. • Ciberseguridad informática. • Gestión de operaciones. • Tecnologías básicas integradas.	• Manejo de nómina con NM1. • Sistema integral de administración de riesgos. • Auditoría financiera. • Gerencia de marketin. • Habilidades gerenciales y toma de decisiones.	• Habilidades socioemocionales. • Liderazgo directivo. • Educación para la paz. • Construcción de paz e inter-culturalidad. • Gestión del estrés y resistencia sicológica. • Memorias, subjetividades y derechos humanos.

Extensionismo y Cualificación a la Medida



En el marco de su misión de proyección social, la UNIAJC ofrece servicios de extensionismo a las empresas y organizaciones sociales. De estos hacen parte: consultorías, asesorías, asistencia técnica e interventoría.

Los programas de educación continua pueden desarrollarse a través de propuestas diseñadas directamente por la UNIAJC o fungir como respuesta a solicitudes de formación a la medida concertada con las organizaciones interesadas.

Formación Técnica Laboral

Los programas técnico-laborales son aquellos basados en competencias, habilidades y destrezas para laborar en un área específica de los sectores productivos y de servicios. En Colombia se enmarcan en el sistema de educación para el trabajo y desarrollo humano; los cuales son aprobados por la Secretaría de Educación Municipal o Distrital según el lugar donde se desarrolle. La siguiente es la oferta de la UNIAJC:

	Programas técnicos laborales	Resolución Secretaría de Educación Distrital de Cali
1	Técnico Laboral en Electricidad Industrial	4143.010.21.0.02723 del 11 de mayo del 2021
2	Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración	4143.010.21.0.02742 del 11 de mayo del 2021
3	Técnico Laboral en Auxiliar Técnico en Electrónica	4143.020.21.0.05434 del 07 de septiembre del 2022
4	Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo	4143.020.21.0.05433 del 07 de septiembre del 2022
5	Técnico Laboral en Auxiliar Contable	4143.020.21.0.05432 del 07 de septiembre del 2022

Acompañamiento a Egresados

Para contribuir con su crecimiento profesional, social y personal, así como mantener la interacción y fortalecer el vínculo permanente con la comunidad universitaria, la UNIAJC desarrolla una serie de programas dirigidos a su comunidad de egresados.



Así mismo, la UNIAJC involucra a sus egresados en todas las actividades organizadas por las Facultades y las transversales: programas de educación continua, día de la familia, día del niño, Semana Universitaria, etc.

Relaciones Interinstitucionales

La UNIAJC ha adoptado una cultura de consolidación de sus relaciones con el entorno a través de acciones de cooperación externa a nivel nacional e internacional. Todo ello, orientado a consolidar iniciativas institucionales, así como magnificar su impacto en las comunidades de influencia. Así mismo, responde de manera asertiva a los retos planteados de un mundo dinámico e interconectado dentro del cual la educación superior juega un papel preponderante. Las relaciones interinstitucionales en la UNIAJC se enmarcan en los siguientes campos de acción fundamentalmente:



Convenios de cooperación con instituciones de educación superior del país y el exterior para fortalecer las funciones de docencia, investigación y proyección social. Al 2024, se registran 59 convenios vigentes nacionales o internacionales.



Convenios interadministrativos con entes territoriales para desarrollar acciones de colaboración en diversos frentes como; subvención de matrícula a educación superior y para el trabajo, educación continua, formación en idiomas, preparación de pruebas saber 11, entre otros. Entre los entes territoriales con los cuales la UNIAJC ha suscrito convenios interadministrativos están: Cali, Guachené, Puerto Tejada, Villa Rica, Florida, Pradera, Dagua, entre otros.



Redes de cooperación: la UNIAJC está adscrita en 40 redes de cooperación, asociaciones, mesas o comités, tanto del orden transversal a sus funciones sustantivas como de apoyo específico a sus áreas de conocimiento.



Movilidad nacional e internacional de estudiantes, docentes y administrativos para el desarrollo de semestres académicos, cursos de profundización, cursos de idiomas, participación en eventos científicos y académicos, pasantías, misiones administrativas entre otras. En los últimos cinco (5) años, se registran más de 800 movilidades salientes internacionales o nacionales) y más de 600 movilidades entrantes internacionales o nacionales.



Proyectos de cooperación externa para potenciar el desarrollo institucional en sus áreas de desempeño y el impacto social de la UNIAJC en su zona de influencia. La UNIAJC tiene iniciativas de cooperación externa en diferentes áreas como: ambiental, arte, cultura, educación para adultos, educación continua, emprendimiento, formación docente, idiomas, educación superior, entre otras. Se registran más de 70 proyectos de cooperación externa.

BIENESTAR UNIVERSITARIO EN LA UNIAJC

Tiene el propósito de promover acciones determinadas que contribuyan a la formación integral, el mejoramiento de la calidad de vida y construcción de comunidad, en cumplimiento con las Políticas Nacionales de Bienestar Universitario en Colombia (2013) mediante las Áreas de: Servicios de Salud, Servicios de Deporte y Recreación, Servicios de Cultura, Desarrollo Profesional y Mejoramiento Académico.



Programa de salud. Tiene como objetivo desarrollar actividades de promoción de la salud orientadas a la prevención de enfermedades biológicas y psicológicas que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de los integrantes de la Institución Universitaria Antonio José Camacho.



Programa de servicios deportivos y recreativos. Tendrá como finalidad fomentarlas actividades deportivas y recreativas como mecanismo integrador entre los estamentos de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, funcionarios y egresados). El desarrollo de este programa propicia el aprovechamiento del tiempo libre para el mejoramiento de la calidad de vida. La Institución Universitaria Antonio José Camacho fomenta la recreación, el sano esparcimiento y reconocimiento de méritos en los diferentes estamentos de la institución. También celebrará fechas conmemorables que tengan relación con la comunidad universitaria.



Programa de servicios culturales. Para atender el desarrollo de las habilidades artísticas de la comunidad universitaria de la Institución Universitaria Antonio José Camacho y fomentar actividades que permitan la valoración de las diferentes expresiones culturales.

Programa de desarrollo profesional. Tiene como finalidad brindar opciones que permitan a las estudiantes alternativas de desarrollo social, económico y educativo. La Institución Universitaria Antonio José Camacho mediante el Programa de Desarrollo Profesional mantendrá vínculos permanentes con las empresas, de forma que facilite la inserción laboral de los estudiantes y de los egresados de la Institución.





Programa de mejoramiento académico. Vela por la permanencia de los estudiantes de la Institución Universitaria Antonio José Camacho en sus programas académicos mediante refuerzos académicos.

Programa de atención educativa a la diversidad. Promueve la vinculación social de los miembros de la comunidad universitaria, valorando su condición étnica, social, cultural, política, económica, sexual, lingüística, física y geográfica, como también atender las necesidades de la población universitaria con algún tipo de discapacidad.



Programa de cultura institucional y ciudadana. Promueve la construcción de identidad institucional y sentido de pertenencia, fomentando valores que contribuyan a una sana convivencia a partir del respeto por la diferencia y por el cuidado y la preservación del medio ambiente.

Otros servicios de atención por parte del Bienestar Universitario UNIAJC son:

Programa Jóvenes en Acción (JeA). Programa del Gobierno Nacional, con el cual se apoya a los jóvenes en condición de pobreza y vulnerabilidad, otorgándoles transferencias monetarias condicionadas para que puedan continuar sus estudios técnicos, tecnológicos y profesionales. Desde la Dirección de BU de la UNIAJC se administra todo el proceso de difusión, registro, y seguimiento a los estudiantes beneficiarios.





Política de gratuidad. Programa del Gobierno Nacional para favorecer el acceso, permanencia y graduación a la educación superior de los jóvenes en condición de vulnerabilidad económica, subvencionando condicionadamente hasta el 100% de la matrícula en estudios técnicos, tecnológicos y profesionales. Desde la Dirección de BU de la UNIAJC se lideran las acciones de seguimiento a los estudiantes beneficiarios.

EXPERIENCIA RELACIONADA

Históricamente, la Institución Universitaria Antonio José Camacho ha emprendido el ejercicio de búsqueda, perfeccionamiento y desarrollo de cooperación externa, al considerarla como un instrumento de transformación socioeconómica con el potencial de impactar positivamente en nuestra región.

El objeto de la propuesta que aquí se presenta, se enmarca en la administración del SISBEN. En este orden, citamos a continuación, algunas experiencias que aluden a este tipo de servicios:

Valor en SMMLV	**Contratante**	**Asunto**	432315-Software funcional específico de la empresa	601011-Materiales electrónicos de aprendizaje	801015-Servicios de consultoría de negocios y administración corporativa	801016-Gerencia de proyectos	931415-Desarrollo y servicios sociales
220,14	Alcaldía de Buenaventura	Plan de capacitación institucional				x	x
941,94	Alcaldía de Santiago de Cali	Política Pública Juventud				x	
165,1	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Cultura	Formación y certificación de competencias	x			x	x
1396,76	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social	Emprendedores TIO				x	
2446,22	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Centros de orientación psicosocial				x	x
617,97	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Competencias pedagógicas básicas docentes y acompañamiento competencias gerenciales				x	
71,8	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Evaluación programas de ETDH			x		
200,37	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Evaluación programas de ETDH			x		
75,04	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente				x	x
340,13	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Talleres desarrollo humano a docentes					x
284,37	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación	Transiciones significativas					x
45,16	Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría del Deporte y la Recreación	Cualificación agentes educativos				x	x
261,08	Alcaldía de Tuluá	Libros cátedra de paz					x

10,63	Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN	Emprendimiento Cali			x	x	x
97,68	Fondo de Desarrollo de la Educación Superior	Evaluación de resultados de aprendizaje		x		x	
13,06	Fondo de Desarrollo de la Educación Superior-FODESEP	Emprendimiento Yarumales				x	x
48,3	Fondo de Desarrollo de la Educación Superior-FODESEP	Programa de potencialización de habilidades				x	x
32,41	Fondo de Desarrollo de la Educación Superior-FODESEP	Residuos inorgánicos				x	x
19,48	Ministerio de Cultura	Espacio emergente				x	x
31,91	Ministerio de Cultura	Espacio emergente					x
27,56	Ministerio de Cultura	Festival Etnocultural					x
17,5	Ministerio de Cultura	Formación en procesos de comunicación comunitaria				x	x
28,5	Ministerio de Cultura	Resignificación de la memoria Trujillo				x	x
25,6	Ministerio de Cultura	Tejido sociocultural La Balsa					x
591,16	Ministerio de Educación Nacional	Alianza CERES Salto Afro				x	x
2427,18	Ministerio de Educación Nacional	Alianza Papyrus				x	
1466,67	Ministerio de Educación Nacional	Infraestructura tecnológica	x				
164,7	Santiago de Cali Distrito especial - Secretaria de Cultura	Certificación de artistas, gestores y creadores culturales			x	x	x
531,41	Secretaría de Educación de Cali	Formación docente y Foro Educativo			x	x	x
961,87	Secretaría de Educación de Cali	Liderazgo Directivo y SIGC			x	x	x
487,97	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Formación para el trabajo y el desarrollo Humano					x
1248,09	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Formación para el trabajo y el desarrollo Humano					x
1584,92	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Formación para el trabajo y el desarrollo Humano					x
1821,51	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Formación para el trabajo y el desarrollo Humano					x
2122,1	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Jóvenes en acción					x
2981,79	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Jóvenes en acción					x
25,6	Universidad del Valle	Procesos artísticos Buenaventura				x	x

GENERALIDADES DE LA PROPUESTA

Introducción

La Constitución Política de Colombia establece en su artículo 2 la definición de los fines esenciales del Estado, a saber: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.

El documento CONPES Social 22 - Focalización del Gasto Social en las Entidades Territoriales- da origen a la focalización del gasto social en 1994, especificando el uso de una ficha de clasificación socioeconómica de hogares, familias o individuos, que luego se convirtió en el SISBEN.

El documento CONPES Social 40 de 1997 - Focalización del Gasto Social- definió el SISBEN como el instrumento de focalización individual, estipulando que este debería utilizarse para todos los programas que impliquen gasto social y se definen como subsidio a la demanda.

El documento CONPES 3877 del 2016 - Declaración de Importancia Estratégica del Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios – plantea la necesidad de actualizar el instrumento de focalización individual SISBEN con un enfoque de inclusión social y productiva, con información dinámica y de calidad que se articulara con otros registros administrativos.

***

El Departamento Nacional de Planeación (DNP) es el encargado de definir la metodología del SISBEN y de orientar a los municipios para su implementación. También se encarga de consolidar y publicar la base nacional certificada en la cual se valida el puntaje asignado a cada persona registrada.

Por su parte, los municipios son responsables de la implementación, actualización, administración y operación de la base de datos del SISBEN. Es decir que se encargan del registro, cambios en la base y el ingreso de personas a la misma o la actualización de su información.

En concordancia con la Ley 489 de 1998 y los principios establecidos en la Constitución Política de Colombia, la Institución Universitaria Antonio José Camacho presenta la propuesta de cooperación con el Departamento Administrativo de Planeación Distrital de Cali (DAP) para la administración del

SISBEN, velando por el alcance de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo del Distrito en torno a:

- Actualización permanente de la base de datos que facilite la identificación de los potenciales beneficiarios de programas sociales, de manera rápida, objetiva, uniforme y equitativa.
- Elaboración de diagnósticos socioeconómicos de la población pobre y vulnerable, de tal forma que permita el diseño y creación de programas y proyectos así como dar continuidad a los existentes.
- Ordenamiento de la gestión pública en búsqueda de una proyección integral sobre el territorio, para contar con información que impulse el desarrollo económico y amplie la participación comunitaria y ciudadana.

Objetivo General

Administrar el componente Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales -SISBEN- de la Dirección de Planeación del Distrito de Santiago de Cali, velando por la actualización y mejora de la calidad del servicio a la comunidad.

Objetivos Específicos

1. Establecer los mecanismos de agenciamiento administrativo, financiero, logísticas, formación y seguridad del recurso humano requeridos.
2. Diseñar e implementar una estrategia de comunicación que propenda por una mayor y mejor difusión a los usuarios.
3. Optimizar los tiempos de respuesta de actos jurídicos frente a quejas o reclamos de los usuarios.
4. Actualizar y operar la base de datos, velando por la reserva, protección de datos y facilitando el acceso al DAP.
5. Generar mecanismos de atención oportuna y asertiva a los usuarios.
6. Aplicar la metodología actualizada de focalización individual del SISBEN velando por la calidad del servicio y mejora de la percepción del usuario.
7. Establecer los mecanismos para el mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica.
8. Proponer proyectos de investigación asociados a la atención de necesidades u oportunidades del SISBEN.

ALCANCE DE LA PROPUESTA

Ubicación

En términos de ubicación, la administración del SISBEN tendrá como ámbito de aplicación el Distrito de Santiago de Cali:

- Edificio administrativo, ubicado en la calle 4taA # 35-64
- Bodega.
- 11 Puntos de atención C.A.L.I.s.

El ejercicio de campo se desarrollará alrededor de 22 comunas y 15 corregimientos.

Meta poblacional

Como meta de población encuestada, se establece: 53.590.

Tipo de contratación

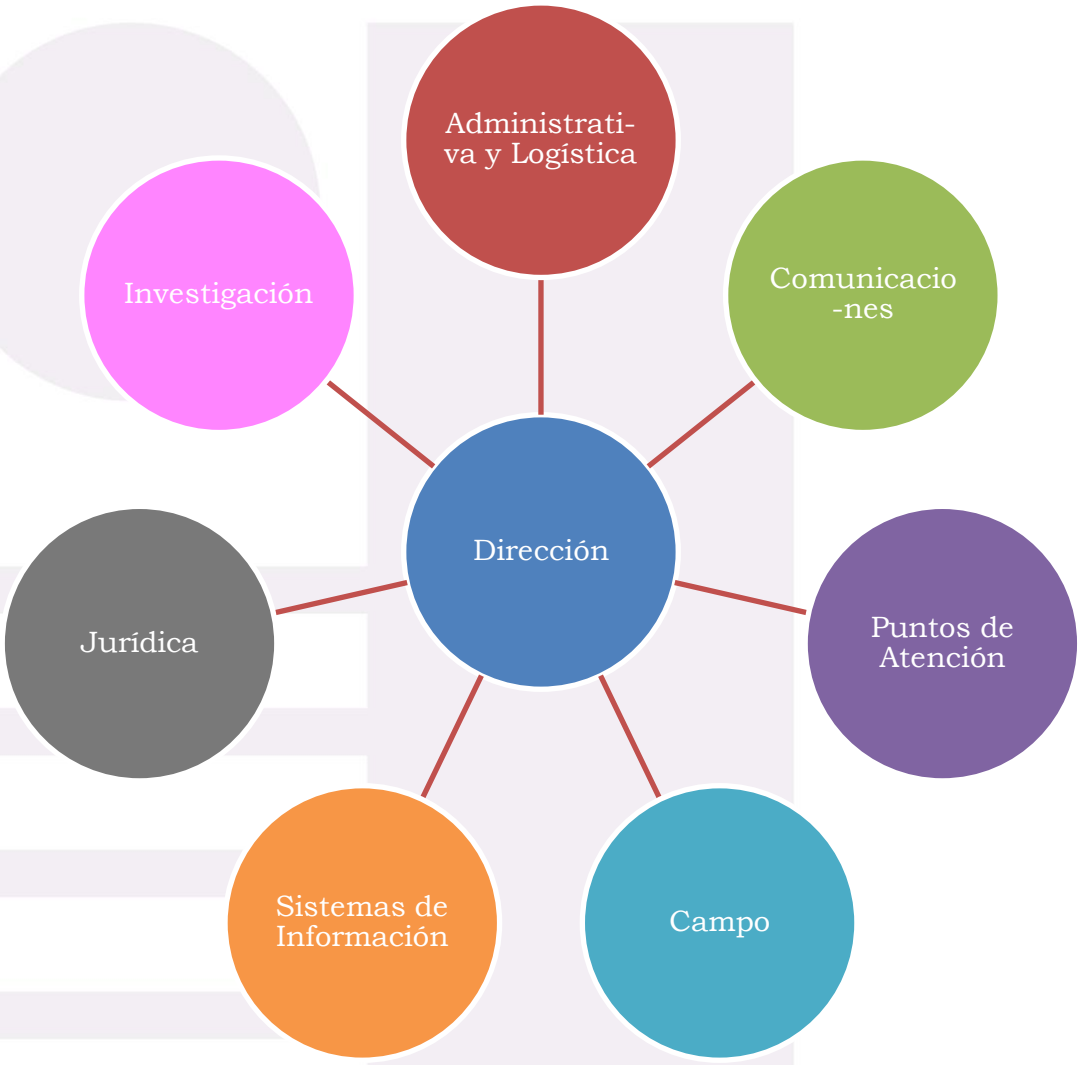
Como institución pública, la UNIAJC ya cuenta con toda su planta de cargos, que por supuesto pondrá a disposición del convenio. El equipo asignado para cada una de las áreas de operación directa del SISBEN será vinculado mediante contratos de apoyo a la gestión.

Campos de Acción

1. Contratación de personal.
2. Atención al público.
3. Realización de encuestas.
4. Capacitación a encuestadores fundamentalmente, esto en la metodología aplicable.
5. Inducciones al personal: servicios al cliente, contratación pública, seguridad y salud en el trabajo, entre otras.
6. Soporte técnico a usuarios.
7. Registro en la base de datos, custodia y mantenimiento.
8. Logística de eventos y reuniones.
9. Comunicación página web y redes sociales.
10. Mantenimiento de la infraestructura.
11. Dotación de insumos de oficina.
12. Servicios generales.
13. Mensajería.
14. Seguridad y Vigilancia.

ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO

Para la administración del SISBEN, y conforme el levantamiento de información previa, la UNIAJC propone la siguiente estructura. La estructura y el personal propuesto puede ser ajustada en común acuerdo con el DAP:



Dirección

Más que un área, es el estamento central encargado de liderar la operación general, orientando a todas las áreas, realizando el continuo seguimiento, revisión y consolidación de informes. Esta área contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Dirección General.
- Asistencial técnica.

Administrativa y Logística

Velará por la gestión financiera, de inventario, de archivo, de seguridad, del recurso humano, incluyendo la seguridad y salud en el trabajo y el plan de capacitaciones. Así mismo, velará por la prestación de servicios generales.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinación Administrativa y Financiera.
- Profesional Financiero.
- Profesional SST.
- Profesional Talento Humano.
- Asistencial Técnico Almacén e Inventarios.
- Asistencial Financiero. Se proyectan dos
- Asistencial Archivo.
- Asistencial Mantenimiento.
- Asistencial Mensajería.
- Asistencial Aseo.
- Becario SST.

Conforme a necesidades de capacitación, también contará con:

- Profesionales de diversas áreas vinculados como docentes.

Comunicación

Es la encargada del despliegue informativo, de la difusión, búsqueda activa, que permita a los y las ciudadanas entender en qué consiste la metodología IV del Sisbén, cuáles son sus posibles beneficios y de qué manera pueden interactuar con la entidad para ser atendidos. La información adecuada y oportuna también permite reducir el número de trámites infructuosos por documentación incompleta que, de otra manera, generan desgaste a los y las ciudadanas, además del desgaste institucional y sus recursos. Esta área tiene una gran responsabilidad en la misión de impacto social del SISBEN.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinación Comunicación.
- Asistencial Técnico de Comunicación y Redes.
- Asistencial Técnico de Diseño y Producción Audiovisual.
- Asistencial Técnico de Eventos.

Puntos de Atención

Es la encargada de recibir las solicitudes de trámites de los usuarios, los cuales corresponden a inclusiones, modificación de información, actualización de datos y retiros, para su correspondiente procesamiento, así como de la entrega de información de los Programas Sociales del Estado. Atiende a los habitantes de la zona rural y urbana presencialmente y a través de canales virtuales, tanto en el edifico central como en 11 puntos C.A.L.I.s. Así mismo, hace presencia en eventos. Entrega la información insumo para el área de campo.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinación Puntos de Atención.
- Profesional de Procesos.
- Asistencial Técnico de Servicio al Cliente. Se proyectan tres.
- Asistencial PA Central. Se proyectan seis.
- Asistencial PA Zonales. Se proyectan 11.

Campo

Es la encargada fundamentalmente de la aplicación de las encuestas. Una vez recibidas las solicitudes de encuesta de los usuarios del sistema, el área de Campo se encarga de la realización de una visita de indagación sobre las condiciones socio- económicas de los hogares, y verificación para el registro en el dispositivo móvil de captura (DMC), de acuerdo con la metodología implementada por el Departamento Nacional de Planeación. También deben encargarse de: la organización geográfica de las solicitudes para su ejecución, la planificación del trabajo, la estrategia de movilidad de los encuestadores, y las competencias del equipo de trabajo.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinador Campo.
- Profesional de Ruta.
- Profesional de Logística.
- Asistencial Técnico de Logística. Se proyectan tres.
- Asistencial Técnico de Terreno. Se proyectan cuatro.
- Asistencial Encuestador. Se proyectan 28

Sistemas de Información

Es la encargada de la gestión de la información. Es responsable de consolidar la información de los procesos misionales del SISBEN; de salvaguardar la

información de manera física y digital hasta que pueda ser entregada al Distrito para su disposición final; del soporte e instalación del software de atención y de la configuración de los equipos para que puedan ser utilizados en la aplicación de la metodología IV del Sisbén; de la generación de los indicadores del proyecto en los formatos dispuestos para ello por el Distrito y que deben ser presentados mensualmente; de la calidad de la información generada; y de la consolidación y transferencia de la información recopilada por las áreas de Punto y Campo, con la frecuencia en que lo establezca el DNP, según la dinámica de la metodología IV. Ee responsabiliza, además, del archivo físico y digital, de la consolidación de las cifras del proyecto, de la custodia de los datos y del envío de la información recogida en las encuestas al Departamento Nacional de Planeación (DNP) para su correspondiente validación y procesamiento. El Área de Sistemas procesa parte de la información recogida en Puntos y Campo, con la cual se genera finalmente la clasificación de los usuarios.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinación Sistemas de Información.
- Profesional de Soporte de Redes y Equipos.
- Asistencial Técnico de Procesos de TI. Se proyectan dos.
- Asistencial Archivo TI. Se proyectan cuatro.
- Asistencial Administrativo
- Becarios Soporte TI.

Área Jurídica

Es la encargada del trámite y respuesta oportuna de las acciones legales que presenta la comunidad, por medio de derechos de petición y acciones de tutela y que se reciben a través de la Subdirección de Desarrollo Integral – SDI. El Área ejercerá, por lo tanto, como equipo de defensa de lo público y de servicio al usuario, minimizando los riesgos de incumplimientos legales y garantizando la adecuada y oportuna atención a la comunidad. De manera más detallada, incluye: atención de los procesos jurisdiccionales, contestación de derechos de petición, notificación de usuarios, atención personalizada a usuarios, articulación con Entidades de la administración Municipal, participación en socializaciones, procesos de seguimiento y control de los trámites operativos y la gestión documental. Así mismo, estará a cargo de apoyar los procesos de contratación derivados de la operación.

Contará de manera directa con apoyo a la gestión de:

- Coordinación Jurídica.
- Profesionales de Jurídica (abogados). Se proyectan dos.
- Profesional de Trabajo Social.

- Asistencial de Jurídica. Se proyectan dos.

Investigación

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) cuenta con la Decanatura Asociada de Investigaciones que tiene el objetivo de generar y gestionar procesos que promuevan las actividades de investigación e innovación, para cumplir la función sustantiva enmarcada en la misión institucional. Es así como las políticas de investigación propenden por el desarrollo de actividades de investigación formativa y formación para la investigación, resultado de la aplicación de diferentes criterios presentes en directrices universitarias como definición de parámetros de participación de profesores de planta, financiación o co-financiación de proyectos de investigación. Sobre esta base, la UNIAJC pone a disposición la capacidad institucional para emprender proyectos de investigación en aras de la solución de problemáticas o atención de oportunidades derivadas del SISBEN.

CONTRAPARTIDA

En el marco del convenio, la UNIAJC aportará una contrapartida focalizada en el componente de investigación. En un principio representada en:

- Equipo de investigadores. Pertenecientes a un grupo de investigación reconocido por MinCiencias.
- Espacio o locaciones de trabajo y servicios conexos.
- Difusión en medios propios.

El aporte investigativo partirá del diagnóstico de los procesos de investigación que se hayan emprendido en el SISBEN. Complementado con el abordaje de necesidades u oportunidades del Sistema.

La UNIAJC anualmente apertura convocatorias para que los grupos presenten sus propuestas. Con este grupo se podría abordar investigaciones alrededor de:

- Mercado laboral que contenga análisis de la interacción de factores económicos, sociales y políticos que determinan las condiciones de empleo y bienestar de los trabajadores, dicho análisis deberá comprender como la oferta y la demanda de trabajo se estructuran en un contexto de desigualdad socioeconómica, informalidad laboral y fluctuaciones en el crecimiento económico.
- Factores que componen la seguridad, orden y convivencia en Santiago de Cali.
- Dinámicas y las causas de la pobreza, como instrumento de orientación de la acciones y políticas públicas en el marco de la estrategia de reducción de la pobreza.
- Acceso a la oferta social abordando los factores que determinan la disponibilidad, cobertura y efectividad de los programas y servicios destinados a la población. Este análisis incluirá una revisión normativa, el estudio de los mecanismos de focalización y asignación, así como la identificación de barreras y oportunidades para mejorar el acceso a estos beneficios.
- Datos cuantitativos y cualitativos, con énfasis en la caracterización de la población beneficiaria y no beneficiaria.
- Recomendaciones para fortalecer la articulación entre las entidades responsables y optimizar la prestación de los servicios sociales.
- Difusión de los resultados obtenidos a través de espacios de socialización, así como la producción de infografías y demás materiales didácticos.

RESPONSABILIDADES DEL DAP

Bajo el entendido de la imperante necesidad del trabajo colaborativo entre las partes para el pleno desarrollo de la propuesta, el Departamento Administrativo de Planeación del Distrito se responsabiliza de:

1. Presentación de los predios de funcionamiento con la descripción del estado de estos:
    a. Edificio administración.
    b. Puntos de atención.
    c. Bodega.

2. Entrega inventariada de los equipos de cómputo, impresoras, teléfonos y demás tecnológicos requeridos en la operación.

3. Entrega inventariada de mobiliario, otros activos e insumos existentes y requeridos en la operación.

4. Entrega de las bases de datos consolidadas a la fecha incluyendo los usuarios y contraseñas que tengan lugar.

5. Entrega de la documentación histórica, al menos un año previo, sobre los procesos y procedimientos de operación.

6. Designación del equipo interlocutor con la UNIAJC para seguimiento al convenio.

7. Presentación del equipo jurídico de apoyo a los procesos que requieran la injerencia de las partes.

8. Entrega del manual de identidad y piezas de comunicación que se requieran para la administración.

9. Capacitación en la Metodología IV.

EQUIPO UNIAJC

La Institución Universitaria Antonio José Camacho ha desarrollado políticas para la aplicación de criterios académicos y administrativos que responden a las normas vigentes para la selección, vinculación y evaluación de sus colaboradores.

A continuación, se detalla el esquema de equipo necesario para el desarrollo de la propuesta:



Gerencia Administrativa

Yescenia Perea Ñuste. Magíster en Administración de Empresas de la Universidad ICESI. Especialista en Gerencia Educativa de la Universidad del Tolima. Ingeniera de Sistemas de la Universidad Antonio Nariño. Tecnóloga en Sistemas de Información de la Universidad del Valle. Formación complementaria en: Diseño curricular por competencias, Análisis funcional, Definición de perfiles y competencias, docencia universitaria, Articulación educativa, Redacción de artículos científicos, Metodología de la investigación, Didáctica de las ciencias y la tecnología, Gestión de proyectos, Metodología PMI y Certificación PMP, Negocios y contratos internacionales, Fundraising y crowfunding, Gestión de la internacionalización de la educación superior. Cuenta con 28 años de experiencia en el sector educativo, de los cuales 21 son en educación superior; ejerciendo cargos de dirección académica, formulación y gerencia de proyectos de carácter social, gestión de relaciones interinstitucionales y docencia. Formuladora, co-formuladora, coordinadora y gerente en proyectos como: Centros de Orientación Psicosocial, CERES Salto Afro, Estrategias de regionalización de la UNIAJC - línea orientación vocacional, Transferencia de estrategias que promuevan la

permanencia y graduación en educación superior, Fortalecimiento de la Educación Técnica Profesional y Tecnológica en los Sectores basados en la Innovación, Agricultura y Desarrollo Rural con Enfoque Regional en el Valle del Cauca; Movilización de la demanda en educación superior, Centro Regional de Educación Superior Norte del Cauca, Estrategias de regionalización de la UNIAJC - línea infraestructura, Internacionalización de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, Fortalecimiento de la oferta académica de las alianzas para la educación técnica profesional y tecnológica Reforma curricular de los programas académicos de la UNIAJC, Proyecto PAPYRUS - Transformación de la formación técnica y tecnológica; entre otros.

Gestor de Proyectos

Sandra Viviana Wilches Arce. Magister en Gestión Empresarial. Especialista en Gestión de Proyectos. Ingeniera de Sistemas. Tecnóloga en Sistemas. Experiencia en gestionar, programar, organizar, y hacer seguimiento a las actividades relacionadas con las distintas fases de los proyectos, de acuerdo con la política corporativa, los lineamientos y normas establecidos, liderados por la oficina de Gestión de Proyectos. Realizar funciones de coordinación, control y seguimiento de proyectos. Entrega de informes a la gerencia referente a los avances de los proyectos de I+D+i. Participación en proyectos de investigación del Centro de Investigaciones en Tecnologías Aeroespaciales (CITAE) de la Fuerza Aérea Colombiana en actividades encaminadas a la planeación, organización y ejecución de procesos de las actividades de ciencia, investigación, desarrollo e innovación, velando por el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas. Con experiencia en planeación, gestión administrativa, organización y ejecución de procesos como coordinadora académica de Instituciones de Educación Superior. Conocimiento en ambientes de redes y de bases de datos, administración de recursos informáticos. Experiencia en el área de servicios de soporte y atención al cliente.

Formadores/Capacitadores:

Responsabilidades: Diseñar, ajustar e impartir las sesiones de capacitación en las áreas específicas que se identifiquen.

Perfil: Profesionales con experiencia y conocimientos específicos en los temas a tratar, preferiblemente con experiencia en la formación de personal en el ámbito público. Deben tener habilidades pedagógicas, capacidad para comunicar conceptos complejos de manera clara y experiencia en el uso de herramientas didácticas y tecnológicas.

Competencias Formadores/Capacitadores: pedagógicas, didácticas, disciplinarias, comunicativas, tecnológicas, socioafectivas, investigativas, cognitivas.

***

El talento humano citado, no constituye un reporte limitativo a la participación de otros profesionales durante la ejecución de actividades específicas inherentes a la propuesta. La UNIAJC pone a disposición su cuerpo administrativo, quienes cuentan con un amplio conocimiento y experiencia en estos procesos y en gestión administrativa para el logro de los objetivos propuestos.

ASPECTOS FINANCIEROS

El valor total aportado por el Departamento Administrativo de Planeación Distrital de Cali asciende a la suma de TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS SESENTA pesos ($3.936.855.960). La distribución presupuestal por componentes es la siguiente:

Descripción		Valor	%
Personal para la Gestión Administrativa y Misional		$ 3.121.106.851,94	79,28%
Dirección Técnica		$ 160.637.278,39	4,08%
Administrativo /Financiero		$ 410.757.067,56	10,43%
Puntos de Atención		$ 738.500.239,43	18,76%
Campo		$ 1.151.413.512,22	29,25%
Sistemas de Información		$ 241.494.969,00	6,13%
Comunicaciones		$ 150.934.355,53	3,83%
Jurídica		$ 267.369.429,80	6,79%
Logística de Desplazamiento Reuniones y Eventos		$ 166.229.486,10	4,22%
Reuniones de trabajo		$ 7.623.263,06	0,19%
Eventos internos		$ 20.469.873,02	0,52%
Transporte		$ 80.679.534,02	2,05%
Eventos externos		$ 57.456.816,00	1,46%
Estrategia de Comunicación y Mercadeo		$ 52.575.467,18	1,34%
Activos digitales		$ 20.124.580,74	0,51%
Agencia de comunicación		$ 32.450.886,44	0,82%
Infraestructura FT y Mantenimiento		$ 596.944.154,77	15,16%
Arriendo		$ 225.838.486,88	5,74%
Servicios públicos y telecomunicaciones		$ 140.153.330,14	3,56%
Otros costos de operación		$ 44.623.037,33	1,13%
Software		$ 84.571.154,77	2,15%
Dotación e insumos para la operación administrativa		$ 101.758.145,66	2,58%
	Total	**$ 3.936.855.960,00**	**100,00%**

Los valores pueden redistribuirse conforme eventualidades logísticas, balance o necesidades específicas de la operación sin que afecte el cumplimiento y alcance de los objetivos propuestos. Los ajustes serán acordados con Departamento Administrativo de Planeación del Distrito.

El desembolso del aporte del DAP se realizará en tres cuotas, así:

Descripción	Encuestas	Valor	% Part.
Primer Pago	12.077	$ 1.181.056.788.oo	30%
Segundo Pago	21.436	$1.574.742.384.oo	40%
Tercer Pago	20.077	$ 1.181.056.788.oo	30%
TOTAL→	**53.590**	**$ 3.936.855.960,00**	**100%**

Los pagos se tramitarán previa certificación de cumplimiento a satisfacción suscrita por quien ejerce la supervisión del contrato.

La Institución cumplirá con la ejecución y compromisos presupuestales, conforme a los recursos transferidos y su capacidad operativa.

***

La UNIAJC aportará en especie CIENTO DIECINUEVE MIL MILLONES OCHOCIENTOS CINCO MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y TRES pesos. ($119.805.553.), para el desarrollo de actividades de investigación a partir de la información obtenida en la base de datos del SISBEN representados así:

Descripción	aporte	%
Directora de investigación	$ 24.184.878	20,19%
Co-investigadores	$ 9.955.472	8,31%
Co-investigadores	$ 47.865.203	39,95%
Equipos y conectividad	$ 29.700.000	24,79%
Espacios/servicios	$ 5.400.000	4,51%
Difusión en medios	$ 2.700.000	2,25%
	$119.805553	**100%**

MÁS INFORMACIÓN

Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC)
Ventanilla: Avenida 6 Norte # 28N-102, Cali - Colombia
Proyección Social: Calle 30 norte # 2-bis – 94, Cali - Colombia

Mg. FANNY YESCENIA PEREA ÑUSTE.
Directora de Proyección Social
fyperea@admon.uniajc.edu.co
Teléfono fijo: (602) 6652828
Teléfono móvil: (57) 3104151866

Mg. SANDRA VIVIANA WILCHES ARCE
Docente TC – Cooperación externa
cooperacion@admon.uniajc.edu.co
Teléfono fijo: (602) 6652828
Teléfono móvil: (57) 3012244418